РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГАВРИЛОВО-ПОСАДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

16.02.2015 № 22-п

**О Положении о системе оплаты**

**труда специалиста по организации**

**военно-учетной работы в Петровском**

**городском поселении (инструктор ВУС)**

В соответствии с Федеральным [законом](http://law7.ru/zakonodatelstvo/legal8u/i729.htm) от 22.03.1998 N 53-ФЗ (в редакции от 03.12.2008 N 248-ФЗ) "О воинской обязанности и военной службе", [Постановлением](http://law7.ru/zakonodatelstvo/legal0p/z348.htm) Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 N 719 (в редакции от 16.04.2008 N 277) "Об утверждении Положения о воинском учете", [Постановлением](http://law7.ru/zakonodatelstvo/act0x/r372.htm) Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 N 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты в целях установления единого порядка оплаты труда и определения расходов на оплату труда работника ВУС, [Постановлением](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_157967/?dst=100023) Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений"  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1.Утвердить Положение о системе оплаты труда специалиста по организации военно-учетной работы в Петровском городском поселении (инструктор ВУС) согласно приложению.

2. Постановление главы администрации Петровского городского поселения от 26.06.2009 № 54-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда специалиста по организации военно-учетной работы (инструктор ВУС) в Петровском городском поселении (в редакции постановлений № 129-п от 24.10.2011, № 130-п от 25.10.2011, № 126-п от 01.11.2012, № 133-п от 01.11.2013) - отменить.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах субвенций бюджета Петровского городского поселения предусмотренных на осуществление полномочий по первичному воинскому учету.

4.Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Петровского городского поселения (<http://petrovskposelenie.ru/>)

5 Настоящее постановление распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2015 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации**

**Петровского городского поселения В.Шигарев**

Приложение

к постановлению администрации

Петровского городского поселения

от 16.02.2015 № 22-п

ПОЛОЖЕНИЕ  

**о системе оплаты труда специалиста по организации военно-учетной работы** в Петровском городском поселении **(инструктор ВУС)**

**1. Общие****положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности специалиста по организации военно-учетной работы в Петровском городском поселении

1.2. Заработная плата специалиста по организации военно-учетной работы в Петровском городском поселении (далее по тексту - инструктор  ВУС) включает в себя:

-оклад (должностной оклад);

-выплаты стимулирующего характера.

**2. Должностной оклад**

2.1.Должностной оклад специалиста по организации военно-учетной работы в Петровском городском поселении (инструктор ВУС) устанавливается согласно приложению к настоящему Положению.

**3. Стимулирующие выплаты**

3.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на  оплату   труда.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- премиальные выплаты по итогам работы (месяца, квартала);

- единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года.

3.2.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается инструктору ВУС   в зависимости от общего количества лет, проработанных в воинских частях, учреждениях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также в органах местного самоуправления на должности инспектора, осуществляющего первичный воинский учёт, к месячному должностному окладу в следующих размерах:

- от 1 года до 2 лет- 5%;

- от 2 лет до 3 лет -10%;

- от 3 лет до 5 лет -15%;

- от 5 лет до 10 лет – 20 %;

- от 10 лет до 15 лет – 30 %;

- свыше 15 лет- 40%.

3.2.2. Ежемесячная премия выплачивается при выполнении следующих условий: своевременное исполнение должностных обязанностей; выполнение правил внутреннего трудового распорядка; отсутствие обоснованных жалоб на работу инструктора.

Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы устанавливается главой администрации. Конкретный размер выплаты определяется главой администрации в пределах выделенной субвенции и производится на основании нормативного акта.

При недобросовестном исполнении специалистом по ВУР своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета, глава администрации своим решением (в т.ч. по ходатайствам начальника отдела военного комиссариата) может снижать или лишать его полностью премиальных выплат по итогам работы.

3.2.3. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года выплачивается на основании нормативного акта.

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда инструктора ВУС, такие средства решением главы администрации направляются на их премирование в качестве единовременного денежного вознаграждения.

Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей из средств экономии на оплату труда инструктора ВУС предельными размерами не ограничивается.

4.Формирование фонда оплаты труда

4.1 Фонд оплаты труда инструктора ВУС формируется исходя из объема средств выделенной субвенции.

4.2 При расчете годового фонда оплаты труда инструктора ВУС учитываются следующие показатели:

а) должностной оклад, утвержденный штатным расписанием (в расчете на месяц);

б) выплаты стимулирующего характера (в расчете на год):

* надбавка за выслугу лет в размере до 4 должностных окладов;
* премиальные выплаты по итогам работы в размере 3 должностных окладов;
* единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам календарного года в размере 2 должностных окладов.

4.3.Финансирование расходов на выплату заработной платы осуществляется за счет субвенций бюджету Петровского городского поселения на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

Приложение

к Положению о системе оплаты труда

специалиста по организации военно-

учетной работы в Петровском городском

поселении (инструктор ВУС)

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

специалиста по организации военно-учетной работы в Петровском городском поселении

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Месячный должностной оклад |
| Специалист по организации военно-учетной работы в Петровском городском поселении (инструктор ВУС) | 5370 |